

101 NYE
JOBAlfa Laval Sales Manager m.fl.
Buro Happold Installationsingeniør
Fs Dynamics Denmark IngeniørGrontmij | Carl Bro Bygningsingeniør m.fl.
Gentofte Hospital Medicoteknisk chef
Midttrafik i Århus MiljøteknologOdense Kommune Trafikplanlægger
IT-Universitetet Eksterne lektorer
Niras Yngre ingeniørerFLERE JOB PÅ SIDE 24,
PÅ JOBFINDER.DK
OG PÅ VERSION2.DK

Karriere

En hyrdehund efter olie

Højteknologifondens Pasteurpris blev i aftes uddelt til en forsker, der samler videnskabsfolk fra hele verden. Hun leder dem som en hyrdehund, der holder sammen på en flok ... katte.

PROJEKLEDELSE

Af Christian Østergaard cos@ing.dk

NanoGeoScience-forskningsgruppen på Københavns Universitet har ikke blot et kompliceret navn. Samarbejdet mellem gruppens kemikere, biologer, geologer og fysikere kan mildt sagt også være kompliceret, ikke mindst for den person, der skal holde snor i det hele.

Den opgave ligger hos projektets leder, professor Susan Stipp – og hun er rigtig god til at holde sammen på de forskere, hun selv betegner som en flok socialt begavede anarkister. Så god, at hun i aftes modtog Højteknologifondens Pasteurpris for sin måde at lede NanoGeoScience-gruppen og dens arbejde på. Et arbejde, der består i at udvikle metoder til at udvinde de store mængder olie, der i dag er fanget i oliefelternes kalklag.

Ingeniøren har mødt Susan Stipp til en snak om tværfaglighed, individualisme og gruppedynamik.

»Min opgave er ikke at blande mig i alt. Jeg holder øje med vores mål og agerer som hyrdehunden, der forsøger at samle sin flok. Udfordringen med forskere er bare, at der absolut ikke er tale om får. De er selvstændige som en flok katte,« siger hun.

På gangen foran Susan Stipps kontor fører et par medarbejdere en samtale, der kun delvist foregår på dansk.

Resten sker på engelsk, og tonen er spøgende. Trivslen og gruppedynamikken er vigtig for den canadisk-fødte professor, der leder et hold på omkring 30 forskere, hvoraf halvdel er rejst til Danmark fra udlandet for at være med. Det er ifølge hende en stor del af arbejdet som projektleder at sørge for de ansattes trivsel.

»Som forskere lever vi i en konkurrencepræget verden, men min filosofi er, at hvis jeg kan få forskerne til at lege sammen og more sig, kan de også nemmere arbejde sammen og skabe banebrydende opdagelser.«

Susan Stipp selv leger også med og har ved Ingeniørens besøg ondt i et par ribben. Dem har hun brækket ved en gokartulykke, da holdet fejrede projektets succes. Ifølge hende selv er det holdets styrke og målrettedhed, der har rejst projektet til de højder, det har nået i dag.

»Projektet har efterhånden fået et godt ry. Det er en ære at være med her, og det ry har spredt sig, så vi nu har forskere fra hele verden med.«

Ingen enspændere, tak

Susan Stipp kalder sig selv en hård leder. Hendes ansatte er dog ikke enige, for når hun taler med dem, er det kun deres egen ansvarfølelse over for hende, der kan være hård.

»Forskere er individualister, så de skal have et stort råderum. Det motiverer dem og giver projektet mulighed for at komme endnu videre,« mener hun.

Kreative forskere løber dog tit lidt for langt ud ad en tangent i forhold til, hvad der er optimalt for at nå projektets mål, mener Susan Stipp. Her kommer hendes projektledelse ind.

»De skal holdes på rette kurs, og jeg skal holde øje med, at alle vores

områder er dækket, mens de enkelte forskere får lov til at bevæge sig på kryds og tværs mellem forskningsområderne.«

En gruppe som Susan Stipps kræver derfor, at forskerne er holdspillere.

»Når jeg ansætter nye folk, ser jeg i lige så høj grad efter de menneskelige kvalifikationer som de akademiske. Jeg vil gerne have de kvikke hoveder, men enspændere, der sidder for sig selv, kan jeg ikke bruge til noget. Heller ikke de geniale.«

Hvert år uddeles Højteknologifondens Pasteurpris til en forsker, der har ledet sit projekt bemærkelsesværdigt godt ved at netværke, omsætte grundforskning til praktiske løsninger og lede forskningen. Ud over statuette og ære, modtog Susan Stipp 75.000 kr., hvoraf 50.000 skal gå til at udvikle hende som projektleder. ■



Executive MBA i Teknologi, Marked og Organisation

Nye indsigter
og værktøjer
til dynamisk
forretningsledelse

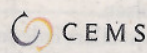


En MBA som styrker samspillet mellem
Teknologi, Marked og Organisation
Studiestart, juni 2010

Næste informationsmøde den 18. november 2009, kl. 17
Tilmelding og mere information på www.cbs.dk/tmo



Copenhagen
Business School
HANDELSHØJSKOLEN



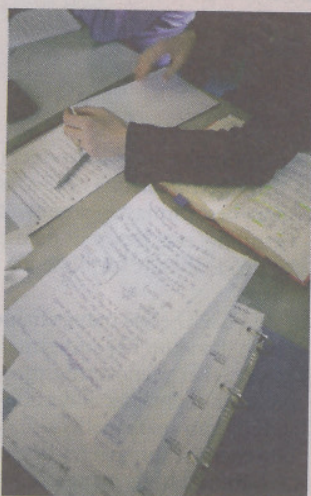
Diplomuddannelser inden for ledelse og IT

Professionel karriereudvikling med en
diplomuddannelse på bachelorniveau.

- Diplomuddannelsen i Ledelse
- Diplomuddannelsen i Projektledelse
- Diplomuddannelsen Ingeniørernes Lederuddannelse
- IT-Diplomuddannelsen

Læs mere på www.cv.ihk.dk

Undervisning om aftenen i Ballerup
– gode parkeringsforhold



Ingeniørhøjskolen i København
University College · Center for Videreuddannelse

